



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถาบันตำรวจภูธรเพนียด

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ การบริหาร ความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผล การปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน หรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุ ความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจาก ผลกระทบและโอกาส ที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มี การทุจริต หรือในกรณี พบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหา ก็จะน้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็น ความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีการประเมินความเสี่ยง การทุจริตเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้นำเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการ ดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ ในองค์กร

สถาบันตำรวจภูธรเพนียดจึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือ ปฏิบัติหน้าที่ ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ | คำนิยาม |
|--|--|
| ความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk) | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง |
| โอกาส (Likelihood) | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น |
| ผลกระทบ (Impact) | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน |
| คะแนนความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) | คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner) | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ |
| Key Controls in place | มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน |
| Further Actions to be Taken | มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่จัดทำเพิ่มเติม |

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) | |
|---------------------------------|--|
| ๕ | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓) |
| ๔ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒) |
| ๓ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑) |
| ๒ | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑) |
| ๑ | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย) |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) | |
|------------------------------------|--|
| ๕ | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก |
| ๔ | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง |
| ๓ | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒ | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ |
| ๑ | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก |

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต Risk Score

| โอกาสเกิด | ผลกระทบ | | | | |
|-----------|---------|---------|---------|--------|--------|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๕ | สูง | สูง | สูงมาก | สูงมาก | สูงมาก |
| ๔ | ปานกลาง | สูง | สูง | สูงมาก | สูงมาก |
| ๓ | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูง | สูงมาก |
| ๒ | ต่ำ | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูงมาก |
| ๑ | ต่ำ | ต่ำ | ปานกลาง | สูง | สูง |

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเพ็ญ

(๑) สายงานอำนาจการ

| ลำดับที่ | ขั้นตอน การปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk) | Risk Score (L x I) | | |
|--|--|--|--------------------|--------|------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| ประเด็น : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี | | | | | |
| ๑. | ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก และครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง | - การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ และพิจารณาไม่เป็นธรรม | ๓ | ๓ | สูง (๙) |
| ประเด็น : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี | | | | | |
| ๑ | การจัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องการเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิกเงิน | เอกสารหลักฐานต่างๆ ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง | ๔ | ๑ | ต่ำ (๔) |
| ๒ | การตรวจสอบหลักฐาน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณในวงรอบการเบิกจ่าย | เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง | ๓ | ๑ | ต่ำ (๓) |
| ประเด็น : กระบวนการรับ แจกจ่าย พัสดุ | | | | | |
| ๑ | การลงทะเบียนคุมรับ-จ่าย รายงานผล และการลงข้อมูลในระบบ POLIS | จำนวนพัสดุที่ได้แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุม | ๑ | ๒ | ต่ำ (๒) |

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับที่ | ขั้นตอน การปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk) | Risk Score (L x I) | | |
|---|--|--|--------------------|--------|------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายและตรวจสอบเวลาปิดสถานบริการ | | | | | |
| ๑. | การใช้อำนาจหน้าที่ของนายร้อยตำรวจเวร (เวร ๒๐) และเจ้าหน้าที่สายตรวจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๒ | ๔ | สูง (๘) |
| | สวป.สภ.เพนียดแจ้งศูนย์วิทยุออกตรวจสถานบริการในเขตรับผิดชอบ | - | - | - | - |
| | รอง ผกก.ป.สภ.เพนียด หัวหน้างานป้องกันปราบปรามออกตรวจแจ้งปิดสถานบริการในเขตรับผิดชอบ | - | - | - | - |
| | ผกก.สภ.เพนียดออกตรวจแจ้งปิดสถานบริการตามวงรอบที่กำหนด | - | - | - | - |

(๓) สายงานจรรยา

| ลำดับที่ | ขั้นตอน การปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk) | Risk Score (L x I) | | |
|--|---|--|--------------------|--------|-------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยา | | | | | |
| ๑. | ผกก./รอง ผกก.ป./สวป.ฯ อบรมปล่อยแถวตำรวจจรรยา อำนวยการจรรยา ในเขตรับผิดชอบ ผลัดเข้า-ป่วย | | ๒ | ๔ | สูง (๘) |
| ๒ | เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาขณะอำนวยความสะดวกการจรรยาตามจุดที่กำหนดพบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยา | ผู้กระทำผิดกฎหมายจรรยาเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง | ๕ | ๔ | สูงมาก (๒๐) |
| ๓ | เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ | เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ | ๒ | ๔ | สูง (๘) |

(๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับที่ | ขั้นตอน การปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk) | Risk Score (L x I) | | |
|---|---|--|--------------------|--------|-------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| ประเด็น : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด | | | | | |
| ๑. | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๒ | ๔ | สูงมาก (๒๐) |
| ๒ | จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลาง | ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี | ๕ | ๔ | สูงมาก (๑๐) |

(๕) สายงานสอบสวน

| ลำดับที่ | ขั้นตอน การปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk) | Risk Score (L x I) | | |
|---|--|---|--------------------|--------|-------------|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score |
| ประเด็น : การอำนวยความสะดวกตรวจสอบ คดีจรรยาและบังคับใช้กฎหมาย | | | | | |
| ๑. | พนักงานสอบสวนตรวจสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ | จัดทำแผนที่เกิดเหตุช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน | ๑ | ๔ | สูง (๔) |
| ๒ | เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว | ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว | ๒ | ๑ | ต่ำ (๒) |
| ๓ | รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน | รวบรวมพยานหลักฐานเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน | ๔ | ๔ | สูงมาก (๑๖) |
| ๔ | ขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล | ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน | ๑ | ๔ | สูง (๔) |

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีดำรวจภูธรเพนียด

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับ ความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน |
|-------|---|
| ดี | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยทำให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |
| อ่อน | การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเพี้ยดประจำปึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| ที่ | สายงาน | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต | Risk Score | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต | วิธีดำเนินการ | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|-----------------|--|---|------------|--|--|---------------------------|---|
| ๑ | อำนาจการ | การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี | การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถและพิจารณาไม่เป็นธรรม | สูง (๙) | 1. ดำเนินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในรูปแบบของคณะทำงาน 2. ดำเนินการพิจารณาให้ เป็นไปตามแนวทางที่ ฎ.1 และ ตร. กำหนด | 1. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน 2. ให้ปฏิบัติตามแนวทางที่ ฎ.1 และ ตร. กำหนดโดยพิจารณาชั้นเงินเดือนให้เป็นธรรม | 1. เม.ย. 67 2. ต.ค. 67 | 1. ผกก.๙ 2. รอง ผกก.๙ 3. สว.๙ 4. สว.อก.๙ |
| ๒ | ป้องกันปราบปราม | การใช้อำนาจหน้าที่ของนายร้อยตำรวจเวร (เวร 20) และเจ้าหน้าที่สายตรวจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | สูง (8) | 1. จัดทำคำสั่ง 1212 มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ | 1. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง 1212 ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เกิดการเรียกรับผลประโยชน์ | ตลอดปีงบประมาณ | รอง ผกก.ป. สภ.เพี้ยด |

| | | | | | | | | |
|---|-------|---|--|----------------|--|--|--------------------|-------------------------|
| ๓ | จรรยา | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะ อำนวยความสะดวก การจราจรตามจุดที่กำหนด พบการกระทำผิด และจับกุม ผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร | ผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร เสนอเงิน หรือผลประโยชน์ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับ การไม่ดำเนินคดี หรือเขียน ใบสั่ง | สูงมาก (๒๐) | 1. ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับอบรม กำชับข้อสั่ง การ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อย แถวออกปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ 2. ตรวจสอบระบบ ใบสั่ง PTM ให้มีความ ถูกต้องตามระเบียบ 3. มีการดำเนินการทาง วินัยและอาญากับ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ที่เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ 4. รอง ผกก.ป./ สว.ป.สภ.เพนียด ตรวจสอบต้นขั้วใบเสร็จ รับเงินการชำระค่าปรับ ตามระเบียบปฏิบัติ อย่างจริงจัง | 1. ผกก.๗/รอง ผกก.ป.๗/ สว.ป.สภ.เพนียด อบรม ปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ และสม่ำเสมอ 2. รอง ผกก.ป.๗/สว.ป.๗ ตรวจสอบต้นขั้วใบเสร็จ รับเงินการชำระค่าปรับ ตามระเบียบปฏิบัติ อย่างจริงจัง 3. ลงโทษ ทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ที่กระทำผิด | ตลอด ปีงบประมาณ | รอง ผกก.ป. สภ.เพนียด |
|---|-------|---|--|----------------|--|--|--------------------|-------------------------|

| | | | | | | | | |
|---|--------|--|--|-------------|--|---|-----------------|-----------------------|
| ๔ | สืบสวน | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมาย กำหนด | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง | สูงมาก (๒๐) | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำคำสั่ง 1212 มาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความปลอดภัยและวินัย ข้าราชการตำรวจ 2. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ ของผู้ปฏิบัติอย่าง ชัดเจน 3. มอบหมาย รอง ผกก. สส.๙/สว.สส.๙ ควบคุม การปฏิบัติในทุกขั้นตอน 4. มีการรายงานผลการ จับกุมให้ ผกก.๙ ทราบ | <ol style="list-style-type: none"> 1. มอบหมายงาน อำนาจการออกคำสั่ง 1212 มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัย ข้าราชการตำรวจ 2. มอบหมายงาน สืบสวน ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติ ให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ 3. ให้ รอง ผกก.สส.๙ กำกับ ดูแล การปฏิบัติ ในทุกขั้นตอน 4. รายงานเสนอผลการ จับกุมให้ ผกก.๙ ทราบ 5. ลงโทษทางวินัยและ อาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจ ที่กระทำผิด | ตลอด ปีงบประมาณ | รอง ผกก. สส.สภ.เพนียด |
|---|--------|--|--|-------------|--|---|-----------------|-----------------------|

| | | | | | | | | |
|---|--------|----------------------------------|--|----------------|---|---|--------------------|-------------------------------|
| ๕ | สืบสวน | จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง | ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี | สูงมาก (1๐) | <p>1. จัดทำคำสั่ง 1212 มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>2. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>3. มอบหมาย รอง ผกก. สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>4. มีการรายงานผลการจับกุมให้ ผกก.๗ ทราบ</p> | <p>1. มอบหมายงาน อำนวยการออกคำสั่ง 1212 มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ</p> <p>2. มอบหมายงาน สืบสวน ออกคำสั่ง กำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>3. ให้ รอง ผกก.สส.๗ กำกับ ดูแล การปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>4. รายงานเสนอผลการจับกุมให้ ผกก.๗ ทราบ</p> | ตลอด ปีงบประมาณ | รอง ผกก. สส.สภ. เพ็ญียด |
|---|--------|----------------------------------|--|----------------|---|---|--------------------|-------------------------------|

| | | | | | | | | |
|---|--------|--|---|----------------|--|---|--------------------|----------------------------------|
| ๖ | สอบสวน | รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องของเสนอความเห็นการสอบสวน | รวบรวมพยานหลักฐานเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน | สูงมาก (16) | 1. จัดทำคำสั่ง 1212 มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ 2. มอบหมาย รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกชั้นตอน 3. มีการรายงานผลการสอบสวน ให้ ผกก.ฯ ทราบ | 1. มอบหมายงาน อำนวยการออกคำสั่ง 1212 มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ 2. ให้พนักงานสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนตามวงรอบที่กำหนด | ตลอด ปีงบประมาณ | รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เพนียด |
|---|--------|--|---|----------------|--|---|--------------------|----------------------------------|

พันตำรวจเอก

(มาโนช จันทรเที่ยง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเพนียด

