



ประกาศ สถาบันตำรวจภูธรเพนียด

เรื่อง นโยบายบริหารและการพัฒนากำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรเพนียด

.....

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรโคกตูม เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

สถาบันตำรวจภูธรเพนียด จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรเพนียด ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสมมุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทุกระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตรและ ผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถ ตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติทุกระดับรองสารวัตรและ ผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัย ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ งานสอบสวน : เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนรวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทุกระดับ รองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร : เพิ่มทักษะการสืบสวน การจราจร และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ทุกระดับ รองสารวัตรและ ผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๓.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๒๐ พ.ค. ๖๖ เป็นต้นไป

๔.๓ ดำเนินการตาม หนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณการสร้างขวัญกำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๖. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

๖.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรโคกตูม มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติการกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

๖.๒ ข้าราชการตำรวจ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๖.๓ ตาม พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ใช้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไป ตามความร้ายแรงแห่งกรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พ.ต.อ.

(มาโนช จันทร์เที่ยง)

ผกก.สภ.เพนียด

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. กำกับปฏิบัติการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
๓. ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย. ๕๗ แจกแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการตำรวจ
๔. ขั้นตอนการปฏิบัติ การจัดทำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
๕. แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

๑. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย. ๖๖ แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

๑. ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

- การพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจ เป็นไปตามแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ประกอบด้วย
- กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการตำรวจที่ต้องการพัฒนา คือ
 1. ความรู้ด้านกฎหมาย
 2. ความรู้ด้านวิชาการตำรวจ
 3. ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ
 4. คุณธรรม จริยธรรม และทักษะทางสังคม
 5. สมรรถนะทางร่างกายและโภชนาการ
- มิติของการพัฒนา
 1. สมรรถนะหลัก (core competency)
 2. สมรรถนะด้านการบริหาร (Managerial competency)
 3. สมรรถนะเฉพาะ (Technical competency)
 4. การขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic driven)

ที่มา: แผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Royal Thai Police HRD Blueprint) ตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564

แนวทางและวิธีการพัฒนา

• การฝึกอบรม ประกอบด้วย

1. หลักสูตรแรกเข้ารับราชการตำรวจ ได้แก่ หลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจ นักเรียนนายร้อยตำรวจ การฝึกอบรมเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เป็นต้น
2. หลักสูตรการพัฒนาตามที่ ก.ตร.กำหนด ได้แก่
 - หลักสูตรพัฒนาด้านการบริหารงาน เช่น หลักสูตรสารวัตร ผู้กำกับ การบริหารงานตำรวจชั้นสูง เป็นต้น
 - หลักสูตรเฉพาะทาง เช่น EOD ต่อต้านการก่อการร้าย สืบสวนคดีอาญา ผู้ปฏิบัติหน้าที่สอบสวน เป็นต้น
 - หลักสูตรที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น ดปส. ชัยยะ เป็นต้น
 - หลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่
 - การจัดระบบให้ข้าราชการตำรวจได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม โดยข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. ทูกันาย ใน 5 สายงานหลัก ได้แก่ ป้องกันปราบปราม สืบสวน สอบสวน จราจร และอำนวยความสะดวกและเทคนิค จะได้รับการฝึกอบรมทุก 3 ปี
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การเรียนรู้ด้วยวิธีการต่าง ๆ

[นอกเหนือจากการฝึกอบรม]

เรียนรู้ด้วยตัวเอง [SELF - LEARNING]

ทุนระดับปริญญา

- ทุนการฝึกอบรมต่างประเทศระยะสั้น :
สำนักงาน ก.พ. องค์การระหว่างประเทศ
Interpol USA Australia
China

- หลักสูตรการฝึกอบรมของหน่วยงาน
ภายในประเทศ : เสธ.ทหาร จิตวิทยา
ความมั่นคง พัสดฯ ฯลฯ

- E-KM

1. E - Library
2. E - Learning
3. E - Testing
4. E - Seminar

ปฏิบัติ [LEARNING BY DOING]

- การทดสอบความรู้ Police
Professional Test / Legal
Test

- การตรวจร่างกายประจำปี /
การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย
(Physical Test)

- การฝึกยุทธวิธีประจำสัปดาห์ /
ฝึกแผนเผชิญเหตุ

แบ่งปันความรู้ [SHARING & TEACHING]

- การทบทวนหลังการปฏิบัติ
(After Action Review)

- การทำหน้าที่วิทยากรในสถานศึกษา
ของ ตร. หน่วยงานภายนอก / ร่วม
สัมมนากับหน่วยงานภายในและ
ภายนอก

- Buddy / พี่เลี้ยงฝึกงาน / นิเทศ
งาน

- สัมมนาประสบการณ์ข้าราชการ
ตำรวจที่จะเกษียณ

สร้างสภาพแวดล้อมจูงใจให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

สร้างสภาพแวดล้อมเชิงบวกให้ข้าราชการตำรวจพัฒนาตนเอง

RTP HRD Blueprint

ข้าราชการตำรวจที่พึงประสงค์ → ประชาชนที่ประชาชนจะได้รับ

Professional Police Resilience IT Literacy Development Trust Enabling English or Other Language Proficiency

กฎหมาย วิชาการตำรวจ ทักษะปฏิบัติ จริยธรรม/จรรยาบรรณวิชาชีพอาชญากรรม สมรรถนะตำรวจ

ตำแหน่ง	จำนวน	ระดับ	Core	Managerial	Technical	Strategic	Self- Learning	Doing	Sharing & teaching	
ผบ.ตร.	1	บริหารระดับสูง Strategic/Visionary Leadership		การวิเคราะห์ความมั่นคงและภัยคุกคาม พัฒนาระบบกฎหมาย (Legal) พัฒนาเป็น ผบ.ช.ช. การพัฒนาผู้บริหาร ระดับสูง(วมต.) หลักสูตรรายสัปดาห์ : วอ.บ. บท.ค.ด.า						
รอง ผบ.ตร.	6+10									
ผู้ช่วย ผบ.ตร.	12									
ผบ.ช.	41+20									
รอง ผบ.ช.	154	บริหารระดับกลาง Change Leadership			โครงการพัฒนาระบบปฏิบัติการกำลังพล ตร. เช่น • สืบเสาะคดีอาชญากรรม อีควอร์รี่ • สายงาน ป.ป. จราจร คอมมูนิค • ศู.ศต. • สืบเสาะนายอาชญากรรมทางเทคโนโลยี • การควบคุมฝูงชน • การวิจัยข้อเท็จจริงและการบริหารวิกฤติ • บริการประชาชนยุค • ระบบประมวลผล/การเดิน • ปฏิรูปตำรวจ • งานตรวจสอบภายใน ฯลฯ					
รอง ผบก.	1,307									
ผกก.	3,572									
รอง ผกก.	7,781									
สว.	12,666	บริหารระดับต้น Performance Leadership			ผู้ปฏิบัติงานที่ด้านควบคุมจราจร รด.ม. ผก. ผู้ปฏิบัติงานที่ด้านควบคุมจราจร รด.ม. ผก. 1 สิบพัน หลักสูตรการฝึกสอน 5 สาขาของ รด.ม. ผก. หลักสูตรการฝึกสอน 5 สาขาของ รด.ม. ผก. ผู้ปฏิบัติงานที่ด้านควบคุมจราจร รด.ม. ผก. หลักสูตรการฝึกสอน 5 สาขาของ รด.ม. ผก. หลักสูตรการฝึกสอน 5 สาขาของ รด.ม. ผก. หลักสูตรการฝึกสอน 5 สาขาของ รด.ม. ผก. โครงการพัฒนาระบบปฏิบัติการกำลังพล ตร. หลักสูตรการฝึกสอน 5 สาขาของ รด.ม. ผก. หลักสูตรการฝึกสอน 5 สาขาของ รด.					



หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

๑. ข้อกำหนด ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒)
๓. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปปฏิบัติราชการภายในสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๓
๕. ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจไปช่วยราชการนอกสังกัดสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕
๖. พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑. หลักเกณฑ์คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น
๒. ระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดีลักษณะที่ ๑ ความประพฤติและระเบียบวินัย พ.ศ.๒๕๕๕
๓. ระดับโทษและบางกรณีที่มีการสั่งเป็นการเฉพาะ
๔. หลักเกณฑ์และมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง
๕. อำนาจการลงโทษ