



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเพนียด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเพนียด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น
ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ และ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ชาญวุฒิ เทียมมงคล ผกก.สภ.เพนียด ได้ประชุมชี้แจงศึกษาและวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)
- การเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency)



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

พ.ต.อ.ชาญวุฒิ เทียมมงคล ผกก.สภ.เพนียด ติดตามผลการดำเนินการ การจัดเก็บข้อมูลตาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) อย่างต่อเนื่อง โดยให้
หัวหน้างานแต่ละสายงาน ควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิด แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ทราบเป็นระยะ
พร้อมทั้งติดตามดูแล การดำเนินการจากระบบ I TAP





๒.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มี การกำหนดตัวผู้รับผิดชอบดังนี้		
หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานศึกษา ได้แก่ หัวหน้าสถานศึกษา รองหัวหน้าฯ แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย • ช่องทางการติดต่อ คือ อีเมล เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) ในการมีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ได้รูปตัวแทนที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นที่ปัจจุบัน หรือระบุ วันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย	ว.ท.ท.เจ้าคุณพิทักษ์ ภัททิพย์ ผู้ควบคุม <u>๑.งาน จัดทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.พิชญ นิธิเสมอ (ข้อมูลผู้บริหาร) <u>๒.งาน เผยแพร่เว็บไซต์ สก.</u> <u>ส.ท.ท.ณัฏฐ์ ปิยะเมธาง</u> ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๕
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปัจจุบันตาม พ.ศ. <u>๒๕๖๒</u> เช่น ข้อมูลราชการ การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานศึกษา เช่น <u>Facebook</u> หรือ <u>Line</u> เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน <u>Link</u> หรือ <u>QR Code</u> ที่ <u>download</u> จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม <u>๑.งาน จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ ร.ต.ท.ณัฏฐ์ งานสอเสวน ๑.๒ ร.ต.ท.ประวิทย์ ศศิธร งาน จร. ๑.๓ ร.ต.อ.พิชญ นิธิเสมอ งาน ออ. ๑.๔ ร.ต.ท.ณัฏฐ์ กิจฤทธิเดช ๑.๕ ส.ท.ท.ณัฏฐ์ สสค. งาน สืบสวน ๑.๕ ส.ท.ท.ณัฏฐา ตะนิต งาน ป. ดำเนินการต่อเนื่องเดือน <u>คำนิยามการเปิดเผยข้อมูล</u> ๒๖.๗.๒๐๑๖เว็บไซต์ สก./ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสารทางสอเสวน EIT

หัวข้อแบบตรวจ	รายละเอียดการจัดทำตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	เท่านั้น ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจจร. ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (มาภายใน พ.ศ.๒๕๖๕ มีกฎหมาย ๒๕๖๕) - จำแนกเป็นรายเดือนและแผนพิเศษรายเดือนที่ กำหนด - เชื่อมโยงอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจจร. วันเดือน ปี ในการปฏิบัติงานหรือแผนถ่าย - รายละเอียดของปี และแผนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีกฎหมาย ๒๕๖๕ - หลักฐานของงานที่ เป็นสื่อกลางในการเชื่อมโยงหน่วยงานและแผนปีงบประมาณคือสารบัญ	ผู้รับผิดชอบ - ส.ท.พ.ณัฏฐ์ ปิยะเมธาง ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๑๐.๑๒.๖๕ การรายงานข้อมูลการปฏิบัติงานราชการ ตำรวจนครบาลทุกสายงาน ผู้ควบคุมงาน ๒๖๖๕ งาน อภ. - ส.ท.พ.ณัฏฐ์ ปิยะเมธาง ส.ท.พ.ณัฏฐ์ ปิยะเมธาง งานสืบสวน - งาน จร. - งาน ป. - ทีมรวมงานสืบสวน ส.ท.พ.ณัฏฐ์ ปิยะเมธาง งานสอบสวน - ส.ท.พ.ณัฏฐ์ ปิยะเมธาง งานจราจร - ส.ท.พ.ณัฏฐ์ ปิยะเมธาง งานสนับสนุน - ส.ท.พ.ณัฏฐ์ ปิยะเมธาง
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - แสดงคู่มือหรือแผนทางการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	รายงานภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน พ.ท.พ.เด่นพงษ์ พลพัฒน์ ผู้ควบคุม งาน, จัดทำคู่มือ ร.ต.อ.พิษณุ นิละฮ่อ คู่มือ อภ. ร.ต.พ.ณัฏฐ์ ปิยะเมธาง คู่มือ งาน ป. ร.ต.พ.ปราโมทย์ คต.เพิ่ม คู่มือ งาน จร. ร.ต.พ.จินดา อดิเรก คู่มือ งานสอบสวน ส.ท.พ.ณัฏฐ์ ปิยะเมธาง เจ้าหน้าที่เว็บไซต์ สท.
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือหรือแผนทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสนับสนุน - งานสอบสวน	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๑๑ พ.ค. ๖๕ พ.ท.พ.เด่นพงษ์ พลพัฒน์ ผู้ควบคุม งาน, จัดทำคู่มือ ร.ต.อ.พิษณุ นิละฮ่อ คู่มือ อภ. ส.ท.พ.ณัฏฐ์ ปิยะเมธาง คู่มือ งาน ป. ร.ต.พ.ปราโมทย์ คต.เพิ่ม คู่มือ งาน จร. ร.ต.พ.จินดา อดิเรก คู่มือ งานสอบสวน ส.ท.พ.ณัฏฐ์ ปิยะเมธาง เว็บไซต์ สท.

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการ
ปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานี
ตำรวจต่อสาธารณะ

เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ชาญวุฒิ เทียมมงคล ผกก.สภ.เพนียด ให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเพนียดทุกนายร่วมเข้าแถว เคารพธงชาติ สวดมนต์ กล่าวคำปฏิญาณ และร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลในทุกโอกาส “No Gift Policy” และได้นำป้ายอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดประชาสัมพันธ์ไว้ทุกแผนกงาน



