

การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน



สถานีตำรวจภูธรเพนียด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเพนียด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเพนียดได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็น กิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยดำเนินการ แยกตาม สายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานสอบสวน
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานจราจร

โดยได้ดำเนินการ จัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรม การ ดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็น การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อน และกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเพนียด มีรายละเอียดตาม ข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.


(ชาญวุฒิ เทียมมงคล)
ผกก.สภ.เพนียด



รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเพนียด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานอำนวยการ

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้ใต้บังคับบัญชานำ ของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะ ได้ความดีความชอบ	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การ เรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒. อบรม ก้าจับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.ผกก.สภ.เพนียด จัดการ อบรม ก้าจับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ ไม่ให้เรียกรับ สินบน เป็นประจำโดย ผู้บังคับบัญชา ๒.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง	ทุกนายรับทราบ นโยบาย การปฏิบัติงานของ ผกก. สภ.เพนียด ใน ๖ เดือนแรก ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการรับ สินบนจาก ข้าราชการใน สังกัด และไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก
การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	มีการเรียกรับสินบนจาก ผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่อง เงียบไป			
	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร ้องเรียน			
การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ	เอกสารหลักฐานไม่ ถูกต้อง ตามความเป็น จริงเรียกเงินจาก ผู้ปฏิบัติงานจริง			
กระบวนการ การ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ	แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียม กัน โดยของที่แจกจ่ายให้ผู้ มาขอเบิก ถ้าต้องการ มากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการ อำนวยความสะดวก			
กระบวนการ การ การจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลก รับสินบน			
	มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกรับสินบน			
	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกรับสินบนจาก ผู้ประกอบการ			
การขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัวคนต่าง ด้าว	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวก			

ภาพประกอบการดำเนินงานของ งานอำนวยการ

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชาญวุฒิ เทียมมงคล ผกก.สภ.เพนียด พร้อมหัวหน้างาน อำนวยการ ประชุมชี้แจง จนท.งานอำนวยการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรือรับสินบนผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง และกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่ เกี่ยวข้องกับการเบิก จ่ายเงินสวัสดิการการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหา ช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง





รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเพนียด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานป้องกันปราบปราม

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและการ บังคับใช้ กฎหมายใน หน้าที่	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการดูแล ความปลอดภัย หรือ การไม่จับกุม หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุก กรณี	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุก กรณี	งานป้องกันปราบปรามทุก นายรับทราบนโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก.สภ. เพนียด และ รอง ผกก.ป. สภ.เพนียด จัดอบรม ชี้แจงการปฏิบัติสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่ เดือนละ ๑ ครั้ง และ หัวหน้าสายตรวจ ๒- ๐ เวนประจำผลัด อบรม ชี้แจงผู้ใต้บังคับบัญชา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ใน ช่วงเวลา ๐๘.๐๐ / ๑๖.๐๐ /๐๐.๐๐ ทุกวัน และคอยสอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาว่ามี ปัญหา หรือเรื่องใดที่ ผิดปกติหรือไม่ หากมีให้ รายงานผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น จะได้หา ทางแก้ไขกันต่อไป ใน ๖ เดือนแรก ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการรับ สินบนจาก ข้าราชการใน สังกัด และไม่มีเรื่อง ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก
การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การ พนัน ยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้โทษน้อยลง เช่น ลด ของกลางยาเสพติด	๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ	
ลงบันทึกจับกุมและนำ ตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้โทษน้อยลง เช่น ลด ของกลางยาเสพติด	๓.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี ตำรวจภูธรเพนียด	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป	
การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าว และ นายจ้าง หรือไม่มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้าเมือง ทำงานตรงตาม ทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่าง ด้าวฯ กลับประเทศ ต้น ทาง			
บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตและเขียนคำ ร้องฯ	เรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกใน การ ให้บริการ			

ภาพประกอบการดำเนินงาน ของงานป้องกันปราบปราม

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชาญวุฒิ เทียมมงคล ผกก.สภ.เพนียด พร้อมด้วย พ.ต.ท.ศิลป์ชัย อำศรี รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.เจริญ เหลาเพิ่ม สวป.ฯ อบรมชี้แจง สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต ไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



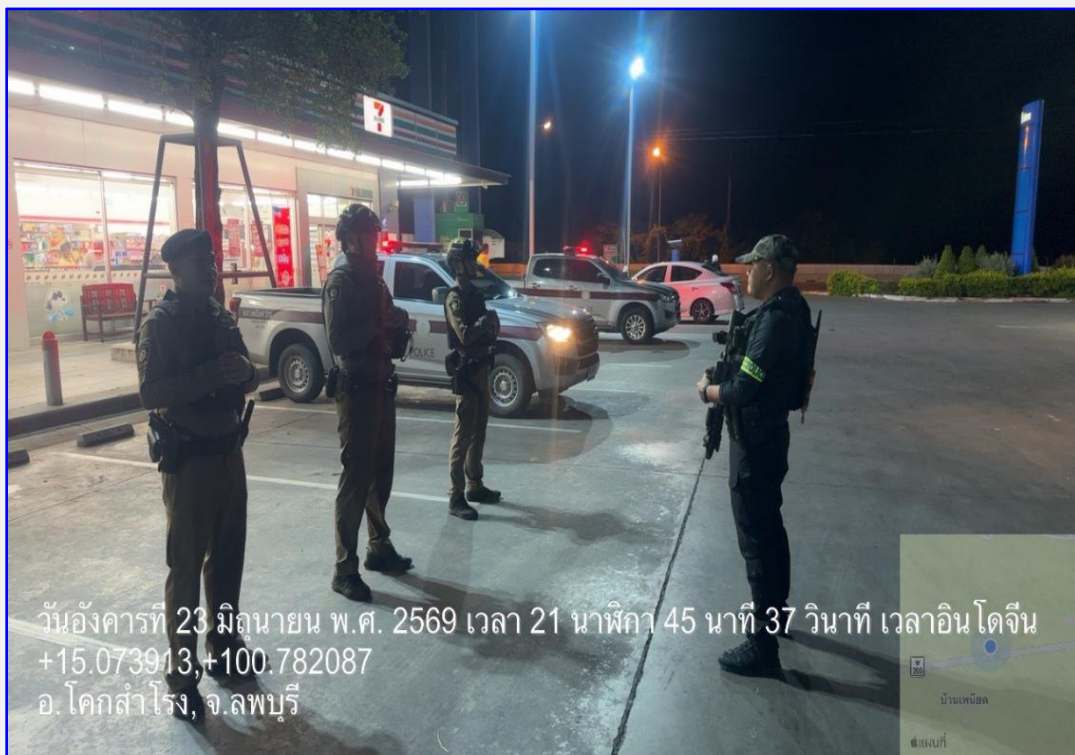
ภาพประกอบการดำเนินงาน ของงานป้องกันปราบปราม

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.ศิลป์ชัย อ่ำศรี รอง ผกก.ป.๗ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เจริญ เหลาเพิ่ม สว.ป.๗ อบรมชี้แจง สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต ไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด



ภาพประกอบการดำเนินงาน ของงานป้องกันปราบปราม

หัวหน้าสายตรวจทุกผลัด ของในแต่ละผลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต ไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด



ภาพประกอบการดำเนินงาน ของงานป้องกันปราบปราม

หัวหน้าสายตรวจทุกผลัดของในแต่ละผลัด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง มีการอบรม คำสั่ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต ไม่ให้มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด





รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเพนียด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานสอบสวน

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การทำสำนวนใน คดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี ตำรวจภูธรเพนียด	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่าง ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	งานสอบสวนทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก. สภ.เพนียด และ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ. เพนียด หัวหน้า งานสอบสวน เรียก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสาย งานสอบสวน มาอบรม ชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการ อำนวยความสะดวก ทางอาญา และ กำชับ เรื่องยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงาน สอบสวน กำชับนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่ การเงินตามวันที่ ทำ การ ปล่อยตัวชั่วคราว ใน ๖ เดือนแรก ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่พบเรื่องร้องเรียน การรับสินบนจาก ข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียน จากบุคคลภายนอก
การยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกมีการเรียกรับ ในการบริการ			

ภาพประกอบการดำเนินงาน ของงานสอบสวน

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ชาญวุฒิ เทียมมงคล ผกก.สภ.เพนียด พร้อมด้วย พ.ต.ท.รตนพล แหวดกระโทก รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เพนียด หัวหน้างานสอบสวน อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกธรรมชาติทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว





รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเพนียด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานสืบสวน

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมความผิดซึ่ง หน้า ตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหา แจ้งสิทธิ ให้กฎหมายกำหนด ผู้ ถูกจับทราบถึงสิทธิตาม หน้าที่	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน สืบสวน สภ.เพนียด ต้องอบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี ๒.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั วเพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุม การทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	งานสืบสวนทุกนาย รับทราบ นโยบายการ ปฏิบัติงานของ ผกก. สภ.เพนียด และ รอง ผกก.สส.สภ.เพนียด หัวหน้างานสืบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสายงาน มาอบรม ชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน สินบน หรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการ อำนวยความสะดวก ทาง รวมถึงขั้นตอนใน การจับกุม ให้ดำเนิน ตามข้อเท็จจริง ไม่มี ส่วนช่วยใดๆ ทุกกรณี ใน ๖ เดือนแรก ปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่พบเรื่องร้องเรียน การรับสินบนจาก ข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียน จากบุคคลภายนอก
การลงบันทึกจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือข้อหาที่ ลงในบันทึกจับกุม ได้รับโทษน้อยกว่า ข้อเท็จจริง	๓.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต ประจำปี ตำรวจภูธรเพนียด		
การนำส่งพนักงาน สอบสวน	เรียกรับสินบนเพื่อจะ ช่วยเหลือ พุดคุยกับพนักงาน สอบสวนเพื่อหา ช่องทางช่วยเหลือ			

ภาพประกอบการดำเนินงาน ของงานสืบสวน

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.ชาญวุฒิ เทียมมงคล ผกก.สภ.เพนียด พ.ต.ท.บรรพต ไขบุญเรือง รอง ผกก.สส.สภ.เพนียด พร้อมด้วย พ.ต.ท.สุรเชษฐ์ ปันมณี สว.สส.สภ.เพนียด ประชุมอบรมชี้แจง ชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต ไม่ให้มีการเรียกรับ ทักสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี





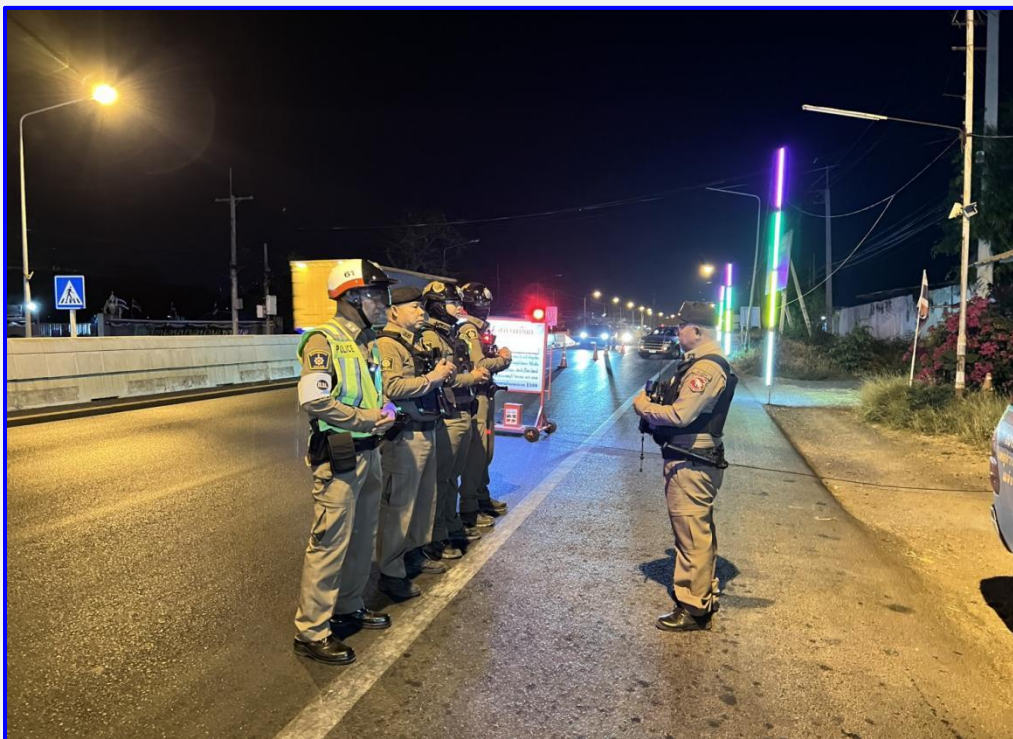
รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเพนียด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานจราจร

กระบวนการ/ ขั้นตอน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การตรวจพบการกระทำผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	งานจราจรทุกนายรับทราบ นโยบายการปฏิบัติงานของ ผกก. สก.เพนียด และ รอง ผกก.ป.สก.เพนียด หัวหน้างานจราจรเรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงาน มาอบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร
การออกใบสั่ง	เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง การไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือรับเงินแต่ไม่ออกใบเสร็จ	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจภูธรเพนียด	๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	รวมถึงขั้นตอนในการจับกุม ให้ดำเนินตามข้อเท็จจริง ไม่มีส่วนช่วยใดๆ ทุกกรณี ใน ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่พบเรื่องร้องเรียนการรับสินบนจากข้าราชการในสังกัด และไม่มีเรื่องร้องเรียนจากบุคคลภายนอก

ภาพประกอบการดำเนินงาน ของงานจราจร

พ.ต.ท.เจริญ เหลาเพิ่ม สวป.สภ.เพนียด ได้รับมอบหมายจาก ผกก.สภ.เพนียด ให้ทำหน้าที่หัวหน้างานจราจรของ สภ.เพนียด อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต ไม่มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



ภาพประกอบการดำเนินงาน ของงานจราจร

พ.ต.ท.เจริญ เหลาเพิ่ม สวป.สภ.เพนียด ได้รับมอบหมายจาก ผกก.สภ.เพนียด ให้ทำหน้าที่หัวหน้างานจราจรของ สภ.เพนียด อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ทุจริต ไม่มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

